

Plan d'action stratégique 2024-2027

Processus collectif et concerté



Notre mission

Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes proches aidantes d'adultes malades, vulnérables et/ou d'ainés vivant avec une perte d'autonomie physique et/ou cognitive.



Nos principes qui guident l'action / nos valeurs



Humanité

Croyant fermement que chaque individu mérite d'être traité avec dignité et considération, L'Antr'Aidant s'engage à agir en toute humanité, en portant une attention particulière aux besoins et aux défis liés à la réalité unique des personnes. Nous croyons également que la proche aidance est une réalité et une responsabilité qui devrait être abordée collectivement. Au cœur de notre approche et de chacune de nos actions se retrouvent l'écoute, la compassion, le respect, le non-jugement, la bientraitance et le soutien mutuel.



Courage

Interpellé par la réalité de la proche aidance et sans déni des défis que cela peut représenter, à L'Antr'Aidant, nous alimentons au quotidien notre culture de courage en osant rêver grand pour semer l'espoir, en sortant de notre zone de confort et prenant des risques, ainsi qu'en nous engageant dans l'action, et ce, pour améliorer les conditions de vie des personnes proches aidantes.



Souplesse

À L'Antr'Aidant, nous voyons les possibilités même là où elles semblent inexistantes et abordons chaque situation avec un regard neuf et ouvert. Nourris par le désir de contribuer aux changements qui améliorent les conditions de vie des personnes proches aidantes, nous demeurons à l'écoute de leurs besoins, nous saisissons les opportunités, nous nous adaptons en temps réel et nous anticipons pour agir de manière proactive.



Cocréation

À L'Antr'Aidant, nous croyons en la puissance de la cocréation, où chaque voix compte et où les idées sont partagées et développées ensemble. En collaborant étroitement avec les personnes proches aidantes, les partenaires publics et privés, les organismes communautaires et les entreprises, nous participons à la création de solutions innovantes et adaptées, qui répondent véritablement à la réalité et aux besoins de la proche aidance et améliorent constamment notre impact.

Semer • S'allier • Humaniser

Nos visions

Devenir un partenaire incontournable et un leader en matière d'accompagnement de la proche aidance d'adultes et d'ainés au Québec.

En 2027, L'Antr'Aidant aura alimenté un mouvement solidaire autour de la réalité proche aidante dans les Laurentides. En renforçant l'écosystème de soutien et en créant des alliances, l'organisme aura su accueillir la demande grandissante tout en maintenant une offre de services humaine, de qualité et pérenne.

Nos orientations stratégiques



Mouvement solidaire

Alimenter un mouvement solidaire autour de la réalité proche aidante dans les Laurentides.

Objectifs stratégiques

- A. **Démystifier** et **normaliser** la proche aidance auprès de la population générale.
- B. **Devenir des ambassadeurs** de la collectivisation de la proche aidance
- C. **Sensibiliser** les employeurs des Laurentides afin qu'ils puissent faire face à la prévalence, la réalité et aux conséquences de la proche aidance, ainsi qu'aux mesures de soutien qui peuvent être mises en place.
- D. **Bénéficier** du levier artistique et culturel pour aborder la proche aidance



Alliance

S'allier pour plus d'impact et renforcer l'écosystème de soutien autour des personnes proches aidantes et des personnes qui les côtoient.

Objectifs stratégiques

- A. **Créer** et **mobiliser** un réseau d'ambassadeurs de Pair-aidants bénévoles
- B. **Faire connaître** l'approche de L'Antr'Aidant dans le réseau de la santé et les milieux de vie, de soins et d'hébergement
- C. **Accompagner** les organisations et les entreprises souhaitant devenir un milieu «allié des personnes proches aidantes»

Accessibilité



Accueillir la demande grandissante, tout en maintenant une offre de services humaine, de qualité et pérenne

Objectifs stratégiques

- A. **Élargir** l'offre de service à toutes les MRC des Laurentides, en complémentarité avec les acteurs du milieu
- B. Avoir des **points de service** adaptés aux besoins des différentes MRC, à travers les Laurentides
- C. **Diversifier** et **optimiser** les stratégies de financement des ressources de l'organisme (incluant la mutualisation)
- D. **S'approprier** avec succès les processus organisationnels revisités en termes d'efficacité et de cohérence
- E. **Développer** des mécanismes qui soutiennent la croissance de l'organisme

